



AGIR AVEC RESPECT.

Chez Couche-Tard, nous sommes commis à bâtir un environnement de travail convivial et inclusif où chaque membre de l'équipe est traité avec soin et respect.

Si un membre de l'équipe ne fait pas preuve de cet engagement, ou que vous avez des préoccupations liées au travail, n'hésitez pas à en parler. Vous serez écoutés sans crainte de représailles ou de conséquences négatives.

Voici les étapes pour signaler vos préoccupations:

- 1.** Contactez votre superviseur.
- 2.** Si vous n'êtes pas à l'aise avec votre superviseur ou sentez que vous n'êtes pas entendus, contactez votre représentant local des ressources humaines.
- 3.** Si votre problème n'est pas résolu, appelez ou signalez-le sur notre Ligne directe ACT où vous avez l'option de demeurer anonyme.
- 4.** Si vous avez une plainte ou une préoccupation concernant un présumé acte frauduleux, vous pouvez également le signaler sur la Ligne directe ACT.

Appelez la Ligne directe ACT au 1-833-434-0278 ou pour signaler votre cas, connectez-vous sur couchetard.ethicspoint.com

